

DEPARTMENT OF THE NAVY, OFFICE OF CIVILIAN HUMAN RESOURCES (OCHR)

Overseas Program Center Europe, Africa, Central,

Human Resources Office (HRO), Sigonella, Italy

VACANCY ANNOUNCEMENT: LOCAL NATIONAL POSITION

	Announcement #	LN23-642843		
	Position	ELECTRICIAN, UC-2805-06		
	Salary Range	€2,143.20 – €2,352.54 per month plus applicable allowances		
	Opening Date	10-AUG-2023	Closing Date	17-AUG-2023
	Location	NAVFAC EURAFCENT, PWD SIGONELLA, PRODUCTION DIVISION, UEM BRANCH, U.S. NAVAL AIR STATION, SIGONELLA, ITALY		
Notes	1. Please read page two (2) of the announcement “Instructions for Completing the Employment Application”, before submitting your application. 2. This is a temporary Full Time Position not to exceed (NTE) one year. Position may be converted to permanent without further competition. 3. Selectee will be required to favorably pass a physical examination and security background check as a condition of employment. 4. Position is subject to “on call” duty status. 5. This is a Contingency-Essential position. Position is required to ensure continued performance of mission essential functions of the organization. 6. The incumbent may be required to lifting, pulling and carrying lightweight items, approximately 15 kilograms. 7. Work indoor and outdoor and requires stooping, bending, climbing, kneeling and standing for long periods. 8. Selectee will be required to obtain a U.S. Government vehicle driver’s license to operate Government vehicles up to 2 ½ tons. 9. May be required to wear protecting clothing. 10. English language is desirable.			
Who May Apply	Citizens of a European Union member state except those applicants also holding citizenship of the United States of America.			
Description of Duties	Incumbent installs, modifies, tests, repairs troubleshoots, and maintains transformers, converters, regulators, cables, switches, circuit breakers, mechanical and electronic recording instruments, control systems, and other circuit elements. Cleans, adjusts and repairs electrical equipment such as air, oil, and gas circuit breakers and remote control supervisory and telemeter equipment. Programs and monitors electronic control equipment and operate computerized diagnostic and digital test equipment. Maintains and repairs street and airfield lighting systems and traffic signals and controllers. Troubleshoots distribution circuits and generating and controlling equipment to locate and correct the causes of outages and improper operation. Installs, modifies and replaces generation and distribution equipment in substations, power-generating facilities, transformer vaults, and/or distribution centers.			
Qualification Requirements (OPM Qualification Standards)	https://www.opm.gov/policy-data-oversight/classification-qualifications/federal-wage-system-qualifications/#url=WG-2800 At the time of application, applicants must possess a valid: 1. Class “B” driver’s license to drive vehicles in Italy This Screen-out element will be used to determine minimum eligibility. Description of experience/military service must show possession of the element. Applicants who do not meet this screen-out element will be found ineligible/not qualified: 1. Ability to do the work of an Electrician without more than normal supervision such as install, maintain and repair electric power-generating and distribution equipment such as generators, transformers, switches, circuit breakers and recording instruments and control systems. In addition to the screen-out element above, applicants will be evaluated on the following job elements through their application: 1. Knowledge of electric principles, theory, equipment and instruments of the trade. 2. Skill in reading and understand circuit diagrams of interconnects such as the generators, buses, switches, and circuit breakers in a power-generating facility. 3. Skill to diagnose and determine corrective action for electric power-controlling equipment such as switch gear, transformer banks, and circuit breakers in substations and power-generating facilities. 4. Skill in performing troubleshooting layout. 5. Ability to use electrical drawings and to use and maintain hand tools.			
Announcement Status	For inquiries concerning job announcement status, consult the CNIC website: https://cnreurafcntl.cnic.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/			
THE DEPARTMENT OF THE NAVY IS AN EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY EMPLOYER				

Ufficio Risorse Umane (HRO), Sigonella, Italy

DOMANDA DI IMPIEGO

I bandi di concorso sono consultabili su:

La domanda di impiego può essere scaricata dal sito:

Le domande per posizioni di impiegato (UA) DEVONO essere compilate in inglese. Le domande per posizioni di operaio (UC) possono essere compilate sia in inglese che in italiano.

Cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea.

Solo i candidati che rispondono ai criteri delineati alla voce “Who may apply” possono essere ammessi alla procedura di valutazione.

I candidati con cittadinanza Americana non possono essere assunti dalle Forze Armate USA in Italia in posizioni LN.

I candidati devono prestare particolare attenzione al tipo di esperienza lavorativa, ai titoli di studio e ad eventuali certificazioni/patenti richieste dal bando di concorso e specificare quanto posseduto con relativa validità, nell'apposito spazio sulla domanda di impiego.

Esperienza lavorativa: I candidati devono descrivere **dettagliatamente**, con parole proprie, l'esperienza lavorativa acquisita relativa al bando di concorso e **DEVONO** specificare:

- Data di inizio e conclusione impieghi precedenti (indicare mese e anno);
- Profilo professionale (titolo/qualifica) e livello di inquadramento;
- Datore di Lavoro;
- ORE DI LAVORO SETTIMANALI;
- Esperienze acquisite durante il servizio militare (fornire descrizione dettagliata delle mansioni svolte);
- Conoscenze linguistiche

I mansionari (PDs) e/o i certificati di servizio non verranno considerati come valida sostituzione della descrizione dell'esperienza lavorativa

Abilità dattilografica: Autocertificare la propria abilità dattilografica nell'apposito spazio sulla domanda di impiego, specificando il numero di parole/battute che si è in grado di dattilografare in inglese qualora il bando richieda "dattilografi qualificati (O/A)". I candidati sono ritenuti qualificati se capaci di dattilografare almeno quaranta (40) parole/ducento (200) battute al minuto in inglese. L'abilità dattilografica autocertificata è soggetta a verifica prima dell'assunzione.

Titoli di studio: Elencare dettagliatamente sulla domanda di impiego tutte le informazioni relative agli studi sostenuti soprattutto nel caso in cui questi risultino determinanti ai fini della qualifica, **pena l'esclusione**.
I titoli di studio conseguiti in paesi extra-europei, eccetto quelli conseguiti negli U.S.A, devono essere valutati da autorità competenti specializzate nell'equipollenza dei titoli di studio stranieri. I documenti in lingua straniera devono essere ufficialmente tradotti o in lingua inglese o in lingua italiana.

La dicitura “Graduate” College or University level education si riferisce agli studi universitari oltre la Laurea di 1° livello o equivalenti.

Le attestazioni di corsi professionali rilasciate da Enti Professionali Regionali, quali ad esempio ENAIP o ente equivalente, possono essere considerate esclusivamente per posizioni di impiegato fino al livello UA-06.

In caso di selezione, il candidato dovrà fornire al CHR la documentazione comprovante l'esperienza lavorativa, i titoli di studio ed eventuali certificazioni o patenti richieste dal bando di concorso, per cui ha ricevuto credito. L'esperienza lavorativa dichiarata sulla domanda di impiego è soggetta a verifica. CHR procederà all'assunzione SOLO se il candidato supererà in modo soddisfacente tutti i requisiti di idoneità.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI IMPIEGO

Inviare la domanda di impiego all' indirizzo: si-hro-wantaiob@eu.navy.mil

**LA MANCATA OSSERVAZIONE DELLE ISTRUZIONI DI SEGUITO ELENCA
COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DELLA DOMANDA DI IMPIEGO DALLE
PROCEDURE DI VALUTAZIONE E IL CANDIDATO VERRA' DETERMINATO
"NON QUALIFICATO" DAL CHR:**

- **Specificare obbligatoriamente, nell'oggetto dell' email il Cognome e Nome del candidato E il numero del bando di concorso, es.: LN19-003740;**
- Inviare soltanto una email per ciascun bando di concorso. Se verrà inviata più di una email, verrà considerata solo quella più recente;
- Utilizzare l'ultima versione della domanda di impiego disponibile sul sito CNREURAFCENT;
- Non alterare il contenuto e le proprietà della domanda di impiego;
- Compilare la domanda di impiego in ogni sua parte rispondendo in modo esauriente a TUTTE le domande;
- Non inviare email mediante il Sistema di Posta Elettronica Certificata (PEC);
- Allegare la domanda solo in formato PDF utilizzando esclusivamente Adobe PDF Reader (allegati aggiuntivi non sono necessari e non devono essere inviati);
- L'email con allegata domanda di impiego non dovrà superare i 10 MB;
- Verificare l'accuratezza e la veridicità delle informazioni prima della trasmissione della email;
- Per assicurarvi che il file venga trasmesso in modo corretto e leggibile, scansionare la domanda come documento PDF;
- Inviare la domanda di impiego entro e non oltre la data di chiusura del bando di concorso.

Consultare il sito CNREURAFCENT:

<https://cnreurafcen.cnmc.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/>

La colonna "status" indicherà la fase attuale del processo di reclutamento.

Il servizio d'informazione telefonico non è più attivo.

I colloqui e le selezioni verranno effettuati dal dipartimento richiedente il bando di concorso e gli esiti saranno comunicati al CHR. Sarà **ESCLUSIVAMENTE** cura di un rappresentante del CHR comunicare l'avvenuta selezione al candidato scelto, dopo aver adempiuto ai vari accertamenti d'idoneità.

NOTE:

1. L'assunzione di familiari nello stesso reparto è disciplinata dalla Normativa n.12330 della BASE AERONAVALE M.M. USA SIGONELLA.
2. Qualora un candidato partecipante a bando di concorso con potenziale di promozione (es. UA-05/04/03) venga selezionato al grado minimo o intermedio previsto dalla posizione, potrà avanzare al grado successivo, senza ulteriore concorso.
3. La lista dei candidati idonei per una posizione potrebbe venire riutilizzata per eventuali posizioni similari disponibili, senza la necessità di un ulteriore bando di concorso.
4. La dicitura "Local National" si riferisce ai cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea.
5. I dipendenti interni possono presentare domanda ed essere considerati per qualsiasi posizione di livello inferiore, trattamento economico inferiore, o diversa categoria di appartenenza. In caso di selezione, il trattamento economico verrà assegnato in conformità agli articoli 13 e 14 delle Normative per il Personale Civile "LN" del 1 Novembre 2018.