

**DEPARTMENT OF THE NAVY, OFFICE OF CIVILIAN HUMAN RESOURCES (OCHR)**  
**Overseas Program Center Europe, Africa, Central,**  
**Human Resources Office (HRO), Sigonella, Italy**  
**VACANCY ANNOUNCEMENT: LOCAL NATIONAL POSITION**

**AMENDMENT**

**03-APR-2024**



Announcement #	LN24-860438		
Position	ANTENNA MECHANIC, UC-4701-06		
Salary Range	€2,325.39 - €2,556.28 per month plus applicable allowances		
Opening Date	26-MAR-2024	Closing Date	14-APR-2024
Location	NAVAL COMPUTER & TELECOM STATION SICILY, EXTERNAL SUPPORT, NRTF NISCEMI, U.S. NAVAL AIR STATION, SIGONELLA, ITALY		

**Notes**

**This announcement has been amended to extend the closing date from 04-APR-2024.**

**This announcement has been amended to add note #14 to read as follows:**  
**Applicants who previously applied for this position do not need to re-apply to receive consideration unless updating their application.**

**Announcement Status**

For inquiries concerning job application status, consult the CNIC website:  
<https://cnreurafcnt.cniv.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/>

**THE DEPARTMENT OF THE NAVY IS AN EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY EMPLOYER**

**DEPARTMENT OF THE NAVY, OFFICE OF CIVILIAN HUMAN RESOURCES (OCHR)**

**Overseas Program Center Europe, Africa, Central,  
Human Resources Office (HRO), Sigonella, Italy**

**VACANCY ANNOUNCEMENT: LOCAL NATIONAL POSITION**

	Announcement #	<b>LN24-860438</b>		
	Position	<b>ANTENNA MECHANIC, UC-4701-06</b>		
	Salary Range	<b>€2,325.39 - €2,556.28 per month plus applicable allowances</b>		
	Opening Date	<b>26-MAR-2024</b>	Closing Date	<b>04-APR-2024</b>
	Location	<b>NAVAL COMPUTER &amp; TELECOM STATION SICILY, EXTERNAL SUPPORT, NRTF NISCEMI, U.S. NAVAL AIR STATION, SIGONELLA, ITALY</b>		
<b>Notes</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Please read page two (2) of the announcement “Instructions for Completing the Employment Application”, before submitting your application. Leggere attentamente le “Istruzioni per la Compilazione della Domanda di Impiego” prima di inoltrarla.</b></li> <li>This is a Permanent Full-Time position.</li> <li>Selectee will be required to favorably pass a physical examination and will be subject to annual medical evaluations for exposure to hazardous working conditions as a condition of employment.</li> <li>Selectee will be required to favorably pass a security background check as a condition of employment.</li> <li>Selectee will be required to favorably pass a <b>drug and alcohol test, a physical examination and security background check</b> as a condition of employment.</li> <li><b>Position is subject to random drug and alcohol testing in accordance with Italian Law 81/2008.</b></li> <li>Position may be subject to “on call” duty status during weekends and holidays.</li> <li>Must be able to withstand prolonged periods of walking, standing, bending, climbing and occasionally usage of heavy equipment.</li> <li>Selectee works from ground level to a height of 1000 feet and in close proximity to high frequency wave emission. Injuries may result in cuts, burns, shocks and environmental disease.</li> <li>Incumbent must be able to cope with the elements, i.e. extreme weather, high pollen counts, mosquito presence, dust, oil, detergent, paint or paint cleaning materials, elevations, sharp edges and electrical conductors.</li> <li>Selectee will be required to obtain and maintain pesticide applicator certificate, as a condition of employment.</li> <li>Must drive vehicles up to ten tons plus farm tractors and earth movers.</li> <li>English language is desirable.</li> </ol>			
<b>Who May Apply</b>	Citizens of a European Union member state except those applicants also holding citizenship of the United States of America.			
<b>Description of Duties</b>	Position is located in the Naval Radio Transmitting Facility of the Naval Computer and Telecommunication Station Sicily, U.S. Naval Air Station Sigonella Italy. Incumbent maintains and repairs radio transmitting and receiving antenna; effects installation, modifications and/or dismantle antennas to include: top loaded LF, HF rotatable log periodic, high take off angle, horizontal omni-directional broadband, horizontal log periodic, spiral-cone, dual-mode, loops, inverted cones, microwave reflectors/towers, whips and UHF/VHF. Performs maintenance on ground plates and ground screen systems, applying brazing techniques for outdoor welding. Performs corrosion control of antennas and supporting structures after close evaluation of type and extent of deterioration, selects correct preserving compounds and the proper means of application to combat rust, corrosion and dry rot. Performs weed and vegetation control in order to minimize fire hazards during dry summer months, utilizing mechanical and chemical means, using complex spraying and breathing apparatus, tractors, trencher, tractor pulled mowers and other basic equipment. Works on wood, steel or aluminum structures from ground level to 1,000 feet high observing all safety standards. Installs and maintains Satellite and Microwave Link, electronic antenna groups, reads schematics and blueprints, diagnostic and repair of electronic switching matrix.			
<b>Qualification Requirements</b>  <b>(OPM Qualification Standards)</b>	<p><a href="https://www.opm.gov/policy-data-oversight/classification-qualifications/federal-wage-system-qualifications/#url=WG-4700">https://www.opm.gov/policy-data-oversight/classification-qualifications/federal-wage-system-qualifications/#url=WG-4700</a></p> <p><b>At the time of application, applicants must possess a valid:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Must possess a valid Italian class “B” driver’s license</li> <li>Must possess a valid certification “Patentino per Trattori e mezzi agricoli” to drive farm tractors.</li> </ol> <p><b>This position has a screen-out element which will be used to determine minimum eligibility. (Description of experience/military service must show possession of the elements. Applicants who do not meet the screen-out element/s will be found ineligible/not qualified).</b> .</p> <p><b>The Screen-out Element for this position is:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Ability to do the work of an Antenna Mechanic without more than normal supervision such as maintain and repair radio transmitting and receiving antenna systems and associated auxiliary equipment, install, modify or dismantle antennas.</li> </ol> <p>In addition to the screen-out element you will be evaluated on the following job elements through your application:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Knowledge of equipment assembly, installation, repair and materials</li> <li>Technical Practices</li> <li>Ability to Interpret Instructions, Specifications, etc. (includes blueprint and schematics reading)</li> <li>Ability to use and maintain tools and equipment.</li> </ol>			
<b>Announcement Status</b>	For inquiries concerning job announcement status, consult the CNREURAFCENT website: <a href="https://cnreurafcnt.cnic.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/">https://cnreurafcnt.cnic.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/</a>			

**THE DEPARTMENT OF THE NAVY IS AN EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY EMPLOYER**

Istruzioni per la Compilazione della Domanda di Impiego (Local National – LN)

**DOMANDA DI IMPIEGO**

Le domande di impiego vengono accettate **solo** in caso di bando di concorso regolarmente aperto al pubblico.

I bandi di concorso sono consultabili su:

<https://cnreurfcent.cnic.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/>

La domanda di impiego può essere scaricata dal sito:

<https://cnreurfcent.cnic.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/How-to-Apply/>

Le domande per posizioni di impiegato (UA) DEVONO essere compilate in inglese. Le domande per posizioni di operaio (UC) possono essere compilate sia in inglese che in italiano.

**“WHO MAY APPLY” (Chi può presentare la domanda di impiego)**

Cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea.

Solo i candidati che rispondono ai criteri delineati alla voce “Who may apply” possono essere ammessi alla procedura di valutazione.

I candidati con cittadinanza Americana non possono essere assunti dalle Forze Armate USA in Italia in posizioni LN.

**“QUALIFICATION REQUIREMENTS” (Requisiti di idoneità)**

I candidati devono prestare particolare attenzione al tipo di esperienza lavorativa, ai titoli di studio e ad eventuali certificazioni/patenti richieste dal bando di concorso e specificare quanto posseduto con relativa validità, nell'apposito spazio sulla domanda di impiego.

**Esperienza lavorativa:** I candidati devono descrivere **dettagliatamente**, con parole proprie, l'esperienza lavorativa acquisita relativa al bando di concorso e DEVONO specificare:

- Data di inizio e conclusione impieghi precedenti (indicare mese e anno);
- Profilo professionale (titolo/qualifica) e livello di inquadramento;
- Datore di Lavoro;
- ORE DI LAVORO SETTIMANALI;
- Esperienze acquisite durante il servizio militare (fornire descrizione dettagliata delle mansioni svolte);
- Conoscenze linguistiche

I mansionari (PDs) e/o i certificati di servizio non verranno considerati come valida sostituzione della descrizione dell'esperienza lavorativa.

**Abilità dattilografica:** Autocertificare la propria abilità dattilografica nell'apposito spazio sulla domanda di impiego, specificando il numero di parole/battute che si è in grado di dattilografare in inglese qualora il bando richieda “dattilografi qualificati (O/A)”. I candidati sono ritenuti qualificati se capaci di dattilografare almeno quaranta (40) parole/ducento (200) battute al minuto in inglese. L'abilità dattilografica autocertificata è soggetta a verifica prima dell'assunzione.

**Titoli di studio:** Elencare dettagliatamente sulla domanda di impiego tutte le informazioni relative agli studi sostenuti soprattutto nel caso in cui questi risultino determinanti ai fini della qualifica, **pena l'esclusione**.

I titoli di studio conseguiti in paesi extra-europei, eccetto quelli conseguiti negli U.S.A., devono essere valutati da autorità competenti specializzate nell'equipollenza dei titoli di studio stranieri. I documenti in lingua straniera devono essere ufficialmente tradotti o in lingua inglese o in lingua italiana.

La dicitura “Graduate” College or University level education si riferisce agli studi universitari oltre la Laurea di 1° livello o equivalenti.

Le attestazioni di corsi professionali rilasciate da Enti Professionali Regionali, quali ad esempio ENAIP o ente equivalente, possono essere considerate esclusivamente per posizioni di impiegato fino al livello UA-06.

**DOCUMENTI DI VERIFICA**

In caso di selezione, il candidato dovrà fornire al CHR la documentazione comprovante l'esperienza lavorativa, i titoli di studio ed eventuali certificazioni o patenti richieste dal bando di concorso, per cui ha ricevuto credito. L'esperienza lavorativa dichiarata sulla domanda di impiego è soggetta a verifica. CHR procederà all'assunzione SOLO se il candidato supererà in modo soddisfacente tutti i requisiti di idoneità.

**PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI IMPIEGO**

La domanda di impiego può essere presentata **ESCLUSIVAMENTE** “via posta elettronica”. CHR non accetterà domande di impiego in “forma cartacea”.

Inviare la domanda di impiego all' indirizzo: [si-hro-wantajob@eu.navy.mil](mailto:si-hro-wantajob@eu.navy.mil)

**LA MANCATA OSSERVAZIONE DELLE ISTRUZIONI DI SEGUITO ELENCAE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DELLA DOMANDA DI IMPIEGO DALLE PROCEDURE DI VALUTAZIONE E IL CANDIDATO VERRA' DETERMINATO “NON QUALIFICATO” DAL CHR:**

- Specificare **obbligatoriamente, nell'oggetto dell' email il Cognome e Nome del candidato E il numero del bando di concorso, es.: LN19-003740;**
- Inviare soltanto una email per ciascun bando di concorso. Se verrà inviata più di una email, verrà considerata solo quella più recente;
- Utilizzare l'ultima versione della domanda di impiego disponibile sul sito CNREURAFCENT;
- Non alterare il contenuto e le proprietà della domanda di impiego;
- Compilare la domanda di impiego in ogni sua parte rispondendo in modo esauriente a TUTTE le domande;
- Non inviare email mediante il Sistema di Posta Elettronica Certificata (PEC);
- Allegare la domanda solo in formato PDF utilizzando esclusivamente Adobe PDF Reader (allegati aggiuntivi non sono necessari e non devono essere inviati);
- L'email con allegata domanda di impiego non dovrà superare i 10 MB;
- Verificare l'accuratezza e la veridicità delle informazioni prima della trasmissione della email;
- Per assicurarvi che il file venga trasmesso in modo corretto e leggibile, scansionare la domanda come documento PDF;
- Inviare la domanda di impiego entro e non oltre la data di chiusura del bando di concorso.

**COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA DOMANDA DI IMPIEGO**

Consultare il sito CNREURAFCENT:

<https://cnreurfcent.cnic.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/>

La colonna “status” indicherà la fase attuale del processo di reclutamento. **Il servizio d'informazione telefonico non è più attivo.**

I colloqui e le selezioni verranno effettuati dal dipartimento richiedente il bando di concorso e gli esiti saranno comunicati al CHR. Sarà **ESCLUSIVAMENTE** cura di un rappresentante del CHR comunicare l'avvenuta selezione al candidato scelto, dopo aver adempiuto ai vari accertamenti d'idoneità.

**NOTE:**

1. L'assunzione di familiari nello stesso reparto è disciplinata dalla Normativa n.12330 della BASE AERONAVALE M.M. USA SIGONELLA.
2. Qualora un candidato partecipante a bando di concorso con potenziale di promozione (es. UA-05/04/03) venga selezionato al grado minimo o intermedio previsto dalla posizione, potrà avanzare al grado successivo, senza ulteriore concorso.
3. La lista dei candidati idonei per una posizione potrebbe venire riutilizzata per eventuali posizioni similari disponibili, senza la necessità di un ulteriore bando di concorso.
4. La dicitura “Local National” si riferisce ai cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea.
5. I dipendenti interni possono presentare domanda ed essere considerati per qualsiasi posizione di livello inferiore, trattamento economico inferiore, o diversa categoria di appartenenza. In caso di selezione, il trattamento economico verrà assegnato in conformità agli articoli 13 e 14 delle Normative per il Personale Civile “LN” del 1 Novembre 2018.