

DEPARTMENT OF THE NAVY, OFFICE OF CIVILIAN HUMAN RESOURCES (OCHR)

Overseas Program Center Europe, Africa, Central,
Human Resources Office (HRO), Sigonella, Italy

VACANCY ANNOUNCEMENT: LOCAL NATIONAL POSITION

	Announcement #	LN24-798340		
	Position	ANTENNA MECHANIC LEADER, UC-4701-05		
	Salary Range	€2,325.39 - €2,556.28 per month plus applicable allowances		
	Opening Date	12-JAN-2024	Closing Date	18-JAN-2024
	Location	NAVAL COMPUTER & TELECOM STATION SICILY, EXTERNAL SUPPORT, NRTF NISCEMI, U.S. NAVAL AIR STATION, SIGONELLA, ITALY		
Notes	<ol style="list-style-type: none"> Please read page two (2) of the announcement “Instructions for Completing the Employment Application”, before submitting your application. Leggere attentamente le “Istruzioni per la Compilazione della Domanda di Impiego” prima di inoltrarla. This is a Permanent Full-Time position. Selectee will be required to favorably pass a physical examination and will be subject to annual medical evaluations for exposure to hazardous working conditions. Must be able to withstand prolonged periods of walking, climbing, standing, bending and occasionally usage of heavy equipment. Selectee will be required to work aloft, to climb on structures 1000 feet or higher, in close proximity to high voltage and radio wave emissions, welding fumes and herbicides contaminants. Injuries may result in cuts, burns, shocks and environmental disease. Incumbent must be able to cope with the elements, i.e. extreme weather, high pollen counts, mosquito presence, dust, oil, detergent, paint or paint cleaning materials, elevations, sharp edges and electrical conductors. Selectee will be required to favorably pass a security background check as a condition of employment. This is a Contingency-Essential position. Position is required to ensure continued performance of mission essential functions of the organization. Position may be subject to “on call” duty status during weekends and holidays. Selectee will be required to hold a current pesticide applicator certificate. Must drive vehicles up to ten tons plus farm tractors and earth movers. General understanding and speaking ability of the English language is desirable in order to communicate with and report daily accomplishment and problems to the supervisor. 			
Who May Apply	Permanent Appropriated Fund local national employees of Naval Computer & Telecom Station Sicily serviced by Human Resources Office, Sigonella, Italy.			
Description of Duties	Incumbent maintains and repairs radio transmitting and receiving antenna; effects installation, modifications and/or dismantle antennas to include: top loaded LF, HF rotatable log periodic, high take off angle, horizontal omni-directional broad band, horizontal log periodic, spiral-cone, dual-mode, loops, inverted cones, microwave reflectors/towers, whips and UHF/VHF. Leads a group of antenna mechanics providing also technical indications to military personnel, overseeing their tasks and/or setting their work priorities, demonstrating proper work methods, advising employees to follow instructions received from supervisors and to meet deadlines. Performs repair and maintenance on supporting tower structures and troubleshoots problems of both mechanical and electrical nature (motor circuits, rotating platforms, local/remote controls and on connecting feed and transmission lines, guy wires, obstruction and warning lights). Performs functional checkout on antenna structures for apparent weakness, plumbness, correct tensions, corrosion or damage due to natural or environmental conditions. Performs weed and vegetation control in order to minimize fire hazards during dry summer months, utilizing mechanical and chemical means, using complex spraying and breathing apparatus, tractors, trencher, tractor pulled mowers and other basic equipment. Works on wood, steel or aluminum structures from ground level to 1,000 feet high observing all safety standards.			
Qualification Requirements (OPM Qualification Standards)	<p>https://www.opm.gov/policy-data-oversight/classification-qualifications/federal-wage-system-qualifications/#url=WG-4700</p> <p>Must possess a valid Italian class “C” driver’s license to drive vehicles in Italy;</p> <p>The following Screen-out element/s will be used to determine minimum qualification eligibility. If your employment application form does not demonstrate possession of the screen out element/s gained through experience/military service, you will be found ineligible/not qualified for the position:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ability to do the work of Antenna Mechanic Leader without more than normal supervision such as leading antenna mechanics overseeing their tasks and setting work priority. Maintains and repairs radio transmitting and receiving antenna systems and associated auxiliary equipment. <p>In addition to the screen-out elements you will be evaluated on the following job elements through your application:</p> <ol style="list-style-type: none"> Knowledge of materials, equipment assembly, installation and repair. Technical practices and use of measuring instruments. Ability to interpret instructions, specifications, etc. (includes blueprint reading). Ability to use and maintain tools and equipment. 			
Announcement Status	For inquiries concerning job announcement status, consult the CNREURAFCENT website: https://cnreurafcnt.cnnc.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/			

THE DEPARTMENT OF THE NAVY IS AN EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY EMPLOYER

Istruzioni per la Compilazione della Domanda di Impiego (Local National – LN)

DOMANDA DI IMPIEGO

Le domande di impiego vengono accettate **solo** in caso di bando di concorso regolarmente aperto al pubblico.

I bandi di concorso sono consultabili su:

<https://cnreurfcent.cnic.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/>

La domanda di impiego può essere scaricata dal sito:

<https://cnreurfcent.cnic.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/How-to-Apply/>

Le domande per posizioni di impiegato (UA) DEVONO essere compilate in inglese. Le domande per posizioni di operaio (UC) possono essere compilate sia in inglese che in italiano.

“WHO MAY APPLY” (Chi può presentare la domanda di impiego)

Cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea.

Solo i candidati che rispondono ai criteri delineati alla voce “Who may apply” possono essere ammessi alla procedura di valutazione.

I candidati con cittadinanza Americana non possono essere assunti dalle Forze Armate USA in Italia in posizioni LN.

“QUALIFICATION REQUIREMENTS” (Requisiti di idoneità)

I candidati devono prestare particolare attenzione al tipo di esperienza lavorativa, ai titoli di studio e ad eventuali certificazioni/patenti richieste dal bando di concorso e specificare quanto posseduto con relativa validità, nell'apposito spazio sulla domanda di impiego.

Esperienza lavorativa: I candidati devono descrivere **dettagliatamente**, con parole proprie, l'esperienza lavorativa acquisita relativa al bando di concorso e DEVONO specificare:

- Data di inizio e conclusione impieghi precedenti (indicare mese e anno);
- Profilo professionale (titolo/qualifica) e livello di inquadramento;
- Datore di Lavoro;
- ORE DI LAVORO SETTIMANALI;
- Esperienze acquisite durante il servizio militare (fornire descrizione dettagliata delle mansioni svolte);
- Conoscenze linguistiche

I mansionari (PDs) e/o i certificati di servizio non verranno considerati come valida sostituzione della descrizione dell'esperienza lavorativa.

Abilità dattilografica: Autocertificare la propria abilità dattilografica nell'apposito spazio sulla domanda di impiego, specificando il numero di parole/battute che si è in grado di dattilografare in inglese qualora il bando richieda “dattilografi qualificati (O/A)”. I candidati sono ritenuti qualificati se capaci di dattilografare almeno quaranta (40) parole/ducento (200) battute al minuto in inglese. L'abilità dattilografica autocertificata è soggetta a verifica prima dell'assunzione.

Titoli di studio: Elencare dettagliatamente sulla domanda di impiego tutte le informazioni relative agli studi sostenuti soprattutto nel caso in cui questi risultino determinanti ai fini della qualifica, **pena l'esclusione**.

I titoli di studio conseguiti in paesi extra-europei, eccetto quelli conseguiti negli U.S.A., devono essere valutati da autorità competenti specializzate nell'equipollenza dei titoli di studio stranieri. I documenti in lingua straniera devono essere ufficialmente tradotti o in lingua inglese o in lingua italiana.

La dicitura “Graduate” College or University level education si riferisce agli studi universitari oltre la Laurea di 1° livello o equivalenti.

Le attestazioni di corsi professionali rilasciate da Enti Professionali Regionali, quali ad esempio ENAIP o ente equivalente, possono essere considerate esclusivamente per posizioni di impiegato fino al livello UA-06.

DOCUMENTI DI VERIFICA

In caso di selezione, il candidato dovrà fornire al CHR la documentazione comprovante l'esperienza lavorativa, i titoli di studio ed eventuali certificazioni o patenti richieste dal bando di concorso, per cui ha ricevuto credito. L'esperienza lavorativa dichiarata sulla domanda di impiego è soggetta a verifica. CHR procederà all'assunzione SOLO se il candidato supererà in modo soddisfacente tutti i requisiti di idoneità.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI IMPIEGO

La domanda di impiego può essere presentata **ESCLUSIVAMENTE** “via posta elettronica”. CHR non accetterà domande di impiego in “forma cartacea”.

Inviare la domanda di impiego all' indirizzo: si-hro-wantajob@eu.navy.mil

LA MANCATA OSSERVAZIONE DELLE ISTRUZIONI DI SEGUITO ELENCAE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DELLA DOMANDA DI IMPIEGO DALLE PROCEDURE DI VALUTAZIONE E IL CANDIDATO VERRÀ DETERMINATO “NON QUALIFICATO” DAL CHR:

- Specificare **obbligatoriamente, nell'oggetto dell' email il Cognome e Nome del candidato E il numero del bando di concorso, es.: LN19-003740;**
- Inviare soltanto una email per ciascun bando di concorso. Se verrà inviata più di una email, verrà considerata solo quella più recente;
- Utilizzare l'ultima versione della domanda di impiego disponibile sul sito CNREURAFCENT;
- Non alterare il contenuto e le proprietà della domanda di impiego;
- Compilare la domanda di impiego in ogni sua parte rispondendo in modo esauriente a TUTTE le domande;
- Non inviare email mediante il Sistema di Posta Elettronica Certificata (PEC);
- Allegare la domanda solo in formato PDF utilizzando esclusivamente Adobe PDF Reader (allegati aggiuntivi non sono necessari e non devono essere inviati);
- L'email con allegata domanda di impiego non dovrà superare i 10 MB;
- Verificare l'accuratezza e la veridicità delle informazioni prima della trasmissione della email;
- Per assicurarvi che il file venga trasmesso in modo corretto e leggibile, scansionare la domanda come documento PDF;
- Inviare la domanda di impiego entro e non oltre la data di chiusura del bando di concorso.

COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA DOMANDA DI IMPIEGO

Consultare il sito CNREURAFCENT:

<https://cnreurfcent.cnic.navy.mil/Installations/NAS-Sigonella/About/Jobs/>

La colonna “status” indicherà la fase attuale del processo di reclutamento. **Il servizio d'informazione telefonico non è più attivo.**

I colloqui e le selezioni verranno effettuati dal dipartimento richiedente il bando di concorso e gli esiti saranno comunicati al CHR. Sarà **ESCLUSIVAMENTE** cura di un rappresentante del CHR comunicare l'avvenuta selezione al candidato scelto, dopo aver adempiuto ai vari accertamenti d'idoneità.

NOTE:

1. L'assunzione di familiari nello stesso reparto è disciplinata dalla Normativa n.12330 della BASE AERONAVALE M.M. USA SIGONELLA.
2. Qualora un candidato partecipante a bando di concorso con potenziale di promozione (es. UA-05/04/03) venga selezionato al grado minimo o intermedio previsto dalla posizione, potrà avanzare al grado successivo, senza ulteriore concorso.
3. La lista dei candidati idonei per una posizione potrebbe venire riutilizzata per eventuali posizioni similari disponibili, senza la necessità di un ulteriore bando di concorso.
4. La dicitura “Local National” si riferisce ai cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea.
5. I dipendenti interni possono presentare domanda ed essere considerati per qualsiasi posizione di livello inferiore, trattamento economico inferiore, o diversa categoria di appartenenza. In caso di selezione, il trattamento economico verrà assegnato in conformità agli articoli 13 e 14 delle Normative per il Personale Civile “LN” del 1 Novembre 2018.